



INTERMED-IT présent actuellement au Salon SME virtuelle  
destiné aux entrepreneurs  
<http://www.salonsme.com>

# Le Portage Salarial en pleine révolution



L'essence du portage salarial

**Charles LÊ**

CEO et co-fondateur

- **Les perspectives du portage salarial**
- **Les principes du portage salarial**
  - ❖ **Qu'est ce que la portage salarial**
  - ❖ **Fonctionnement du portage salarial**
  - ❖ **Principe de calcul de votre salaire net**
  - ❖ **Comment bien choisir sa société de portage salarial ?**
  - ❖ **Bénéfices pour l'entrepreneur porté**
  - ❖ **Bénéfices pour le client**
- **A propos d'Intermed**

# Les perspectives du Portage Salarial

# LE MARCHÉ DU PORTAGE SALARIAL

- Forte croissance depuis 2009: a triplé de taille en 10 ans
  - De 15 000 à 70 000 salariés portés en France
- Effets positifs de la « garantie financière » à partir d'avril 2015
  - Freiner la création de nouveaux opérateurs
  - Ecarter les sociétés trop fragiles du marché
- Croissance restée toujours dynamique depuis 2018
  - 250 sociétés de portage dans l'hexagone
- Perspectives à la hausse
  - Le succès de la formule (passage du salariat classique au portage salarial)
  - Besoins d'experts techniques en services numériques et du conseil en management
  - Fort essor du travail des indépendants
  - Secteur devrait générer 600 000 emplois d'ici 2025
  - Stabilisation du cadre réglementaire continue d'attirer de nouveaux entrants



# LA TRANSFORMATION DU MARCHÉ

- Course à la taille par les leaders
  - Meilleure visibilité des acteurs
- Arrivée de nouveaux acteurs
  - Groupes d'intérim
  - Plateformes d'intermédiation
- Numérique et rapports de force entre les acteurs
  - Accessible 24h/24
  - Dématérialisation
  - Réactivité auprès des salariés portés
- Offres du marché
  - Low-cost
  - Mixed
  - Full services (INTERMED)



# Les principes du Portage Salarial

# LES PRINCIPES DU PORTAGE SALARIAL

## Peut-on exercer n'importe quelle activité en portage ?

La loi restreint l'exercice du portage salarial aux **prestations intellectuelles** aux entreprises. Le salarié porté peut donc réaliser des missions de :

- Conseil,
- Qualité,
- Formation,
- Management de transition,
- Développement informatique,
- Communication, commercial et marketing.



Il n'est pas possible de facturer des **particuliers**.

Les métiers **non-éligibles** au portage salarial

- Professions réglementées (avocats, notaires, architectes)
- Professions devant souscrire une assurance spécifique (BTP, Transport de fonds,...)
- Services à la personne (garde d'enfants, assistance aux personnes âgées...)
- Activités agricoles, manuelles et artisanales (agriculteur, menuisier)
- Métiers ayant pour activité l'achat et la revente de marchandises

# LES PRINCIPES DU PORTAGE SALARIAL

## Qu'est-ce que le Portage Salarial ?



Le portage salarial permet de transformer vos factures clients en feuilles de paye tout en ayant le statut de salarié et cotiser ainsi au régime général. Le portage salarial vous permet aussi de vous débarrasser de tout les aspects administratifs nécessaires liés aux autres statuts (Assemblée générale, déclaration de TVA, déclaration URSSAF, tenue d'une comptabilité, bilan, liasse fiscale, etc).



Dispositif encadré par la loi (Ordonnance n° 2015-380 du 2 avril 2015) permettant aux travailleurs indépendants d'allier :

- la liberté de choisir vos propres missions et de négocier vos propres conditions
- et les avantages du statut de salarié, une fois embauchés par la société de portage



Le portage salarial est une relation contractuelle tripartite entre :

1. l'**ENTREPRENEUR** <=> le salarié porté
2. le **CLIENT** (le client tributaire de la prestation ou la Société de consulting)
3. la société de **PORTAGE SALARIAL**

# FONCTIONNEMENT DU PORTAGE SALARIAL



**CLIENT**

Besoin ponctuel de prestation



Le **CONTRAT DE PRESTATION** définit :

- le contenu de la mission
- les objectifs
- les responsabilités juridiques
- le tarif et les conditions de paiement
- les clauses de confidentialité, etc.

La société de portage devient **garante de la bonne exécution de la mission.**

**NEGOCIATION des termes de la mission**

(contenu, objectifs, durée, tarification de la prestation, etc.)

1



**Entrepreneur**



La **CONVENTION de PORTAGE** fixe les engagements des 2 parties ainsi que les procédures internes (barème des frais de gestion, modalités de paiement du salaire, assurance RCP, retraite, prévoyance, garantie de propriété du client).

2

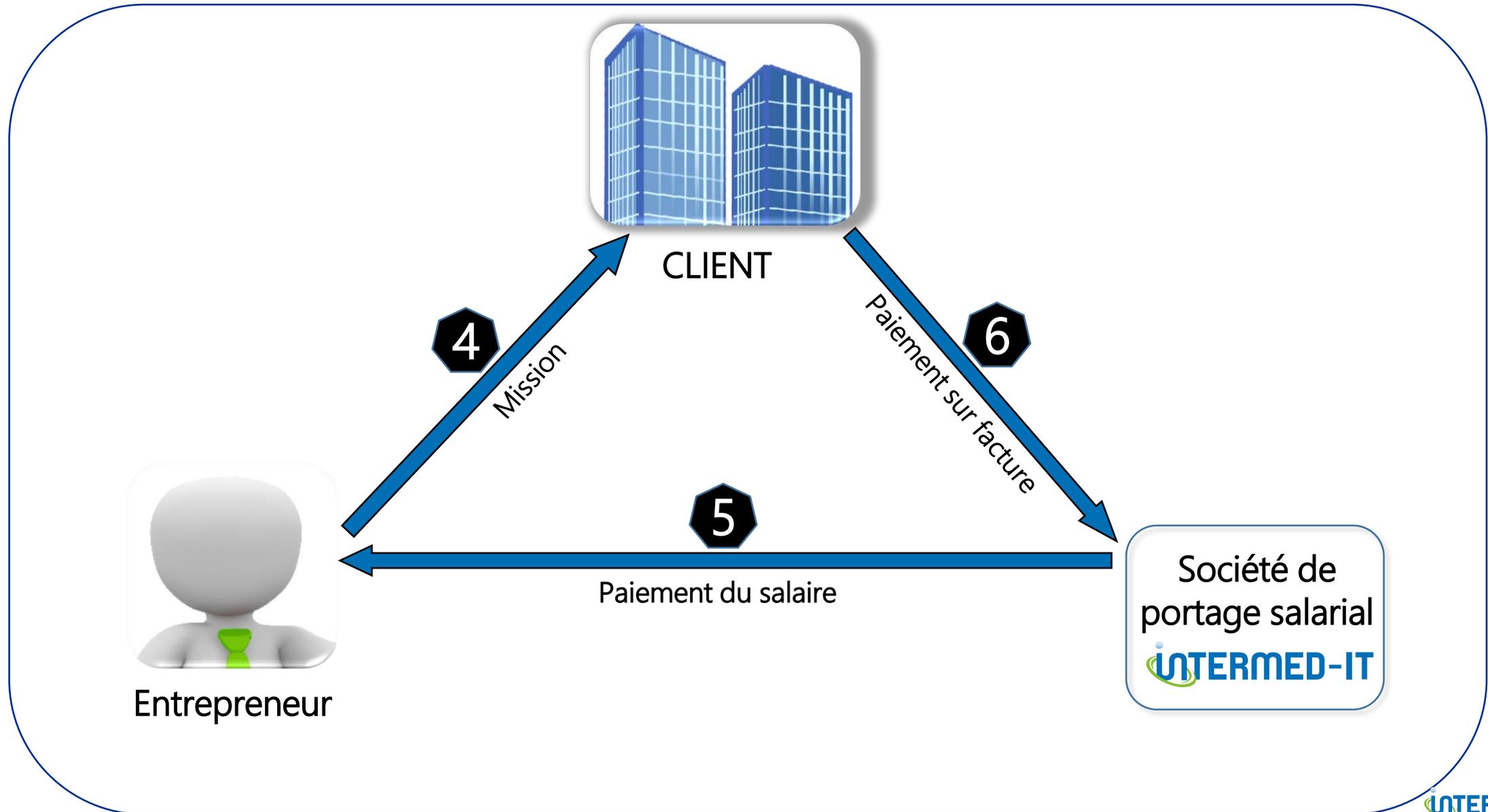


Le **CONTRAT de TRAVAIL** entraîne l'application du Code du Travail et le respect des accords de branche (SYNTEC).

3

Société de portage salarial

# FONCTIONNEMENT DU PORTAGE SALARIAL



# FONCTIONNEMENT DU PORTAGE SALARIAL

## Principe de calcul

- Lorsque vous réalisez des missions, comme salarié d'une société de portage, un salaire vous est versé : directement, pour la partie « **Salaire Net à Payer** » et indirectement, au titre des **cotisations patronales et salariales** (URSSAF, caisses de retraite AGIRC et ARCCO, formation, ...).
- Le calcul de votre salaire part donc du Chiffre d'affaires (HT) réalisé mensuellement, pour aboutir à un « Salaire Net à Payer avant impôt » :

### **Chiffre d'affaires mensuel (Hors taxes)**

- Frais de gestion de la société de portage salarial

---

= Chiffre d'affaires à reverser

(- Gestion des frais de mission professionnels)

---

= Chiffre d'affaires porté en salaire

- Cotisations patronales

- Cotisations salariales

---

= **Salaire Net à Payer avant impôt**

# FONCTIONNEMENT DU PORTAGE SALARIAL

## Tarif de gestion

Les frais de gestion sont variables en fonction de la politique de tarification définie par chaque société de portage salarial (varie entre 7 à 10%, avec ou sans palier de CA HT, avec ou sans option)

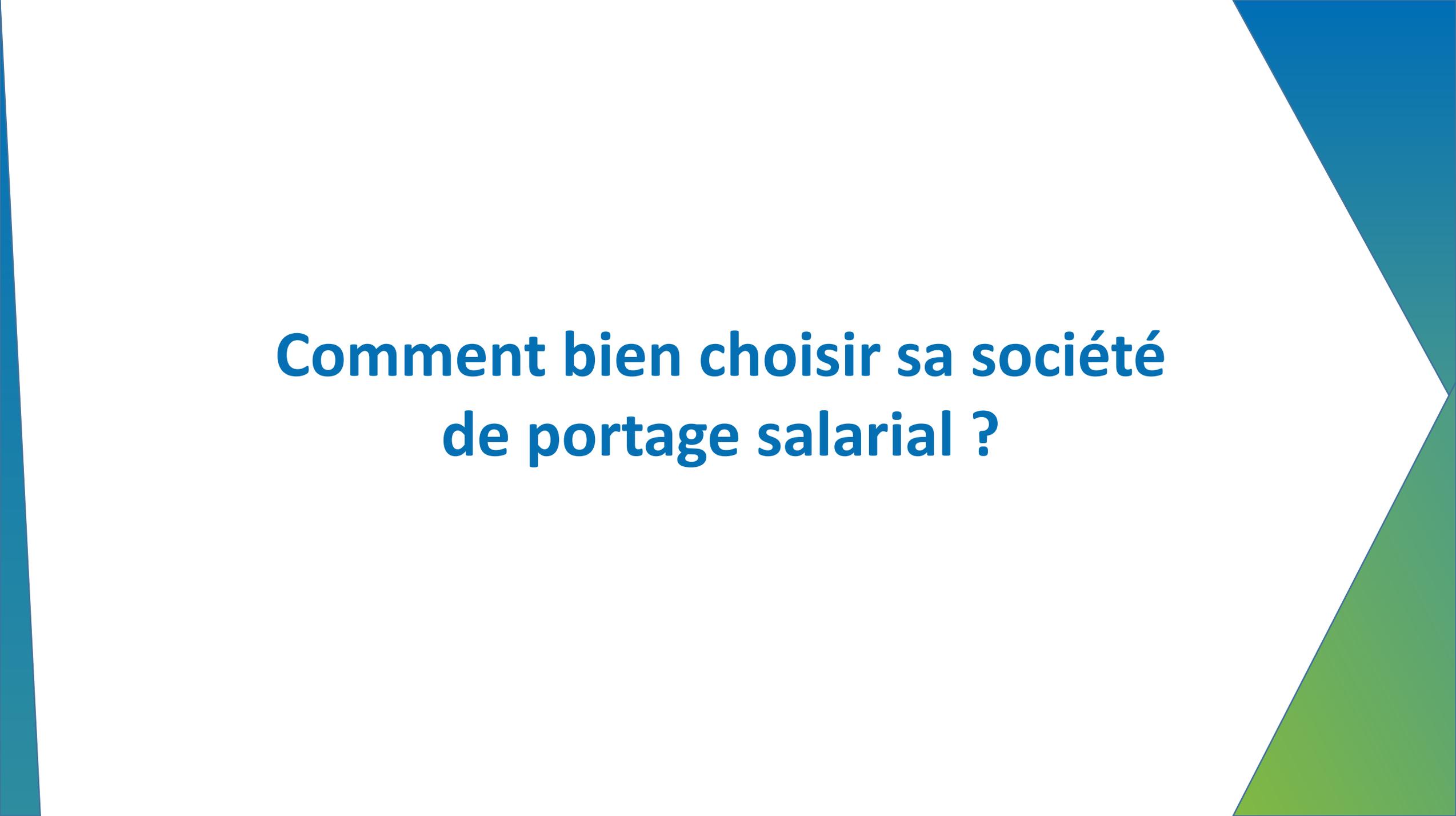
## Point de vigilance

- Demander une simulation de salaire sur mesure à partir de votre **TJM** et **sans frais professionnel**
  - Au delà des frais de gestion pris par la société de portage salarial :  
Vérifier l'indicateur **RATIO = SALAIRE NET A PAYER / CHIFFRE D'AFFAIRES HT MENSUEL**  
(ce pourcentage doit toujours être supérieur ou égal à 48%)

Exemple:

- TJM=500€ sur **20 jours travaillés**, soit un CA HT de **10 000€**
- Salaire Net A Payer= **4 964,65€**
- Ratio = **49,65%** (4 964,65 / 10 000)





# **Comment bien choisir sa société de portage salarial ?**

# COMMENT BIEN CHOISIR SA SOCIÉTÉ DE PORTAGE SALARIAL ?

## 8 CRITERES A VERIFIER :

1. Simulation de salaire (même paramètres) et sans frais professionnel
  - Existence d'un indicateur qualitatif: *Ratio Salaire Net A Payer / CA HT*
2. Un taux de frais de gestion trop faible n'est pas viable pour la société de portage salarial
3. Vérification de la date de versement de votre salaire
4. Intégration de la mutuelle santé et de la prévoyance dans la simulation de salaire
5. Réputation de la société de portage (Avis Google, forum, recommandations)
6. Maîtrise de la réglementation sociale
7. Adhésion à un syndicat de portage salarial n'est pas forcément un gage de qualité
8. Optimisation de revenus possibles



# Les bénéfices pour l'entrepreneur porté

# BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRENEUR PORTE



SE CONCENTRER SUR SON METIER



La société de **Portage Salarial** s'occupe de toute la gestion administrative et juridique : URSSAF, TVA, Assurances, taxe professionnelle et autres charges.



LIMITER LES RISQUES JURIDIQUES ET FINANCIERS



**Pas de création de structure juridique** grâce au portage donc **pas de risque** sur le patrimoine personnel, ni de risques juridiques et financiers liés à la création d'une activité indépendante (recouvrement des factures, capital social à mettre en place, etc.).



BENEFICIER DE LA PROTECTION DU SALARIAT



L'indépendant bénéficie des **avantages d'un salarié** :

- régime de sécurité sociale et retraite
- cotisation aux allocations chômage

# Les bénéfices pour le client

# BÉNÉFICES POUR LE CLIENT

## Flexibilité

- Bénéficiez des compétences de l'indépendant pour une durée de 36 mois (maxi)
- Embauche non nécessaire
- Adapter ces délais de paiement

## Sécurité

- Des documents légaux standardisés et validés en amont par juristes experts du portage salarial
- Les contrats leur garantissent une totale absence du risque de requalification de nos salariés portés en mission *(précisons que les entreprises de portage salarial échappent à l'incrimination de prêt de main d'œuvre illicite: article L 8241-1 du code du travail l'ajoute comme une activité dont le prêt de main d'œuvre est permis). Ordonnance du 2 avril 2015.*

## Réactivité

- Une équipe dynamique allie EFFICACITE et SENS DU SERVICE.
- La mission peut démarrer en moins de 24h.
- Un interlocuteur unique pour vos responsables RH, opérationnels ou Achat
- La mise à votre disposition une structure répondant aux critères et garanties imposées par un référencement groupe

# A propos d'Intermed

# QUI SOMMES-NOUS ?

- **INTERMED**
  - Création en 2011
  - Entreprise de portage salarial indépendante
- **Equipe**
  - Fondateurs d'anciens indépendants issus de l'entrepreneuriat
  - 5 personnes
- **Activité**
  - Spécialisée en conseil, informatique et IT
  - 120 salariés portés à plein temps
  - CA 2019: 11 millions de chiffre d'affaires
- **Nombreuses références**
  - Allianz, Banque de France, Chanel, Groupama, Saint-Gobain, Société Générale, Suez, etc
- **Nos valeurs**
  - TRANSPARENCE, EXCELLENCE et ETHIQUE



# OFFRE INTERMED

## Une tarification simple de nos frais de gestion

- **7%** sur la CA HT: si les délais de paiement contractuels sont à 30 jours
- **8%** sur le CA HT: si les délais de paiements contractuels sont supérieurs à 30 jours
- **+1%** sur la CA HT: si la quantité des notes de frais de l'entrepreneur porté est supérieure à 20 par mois



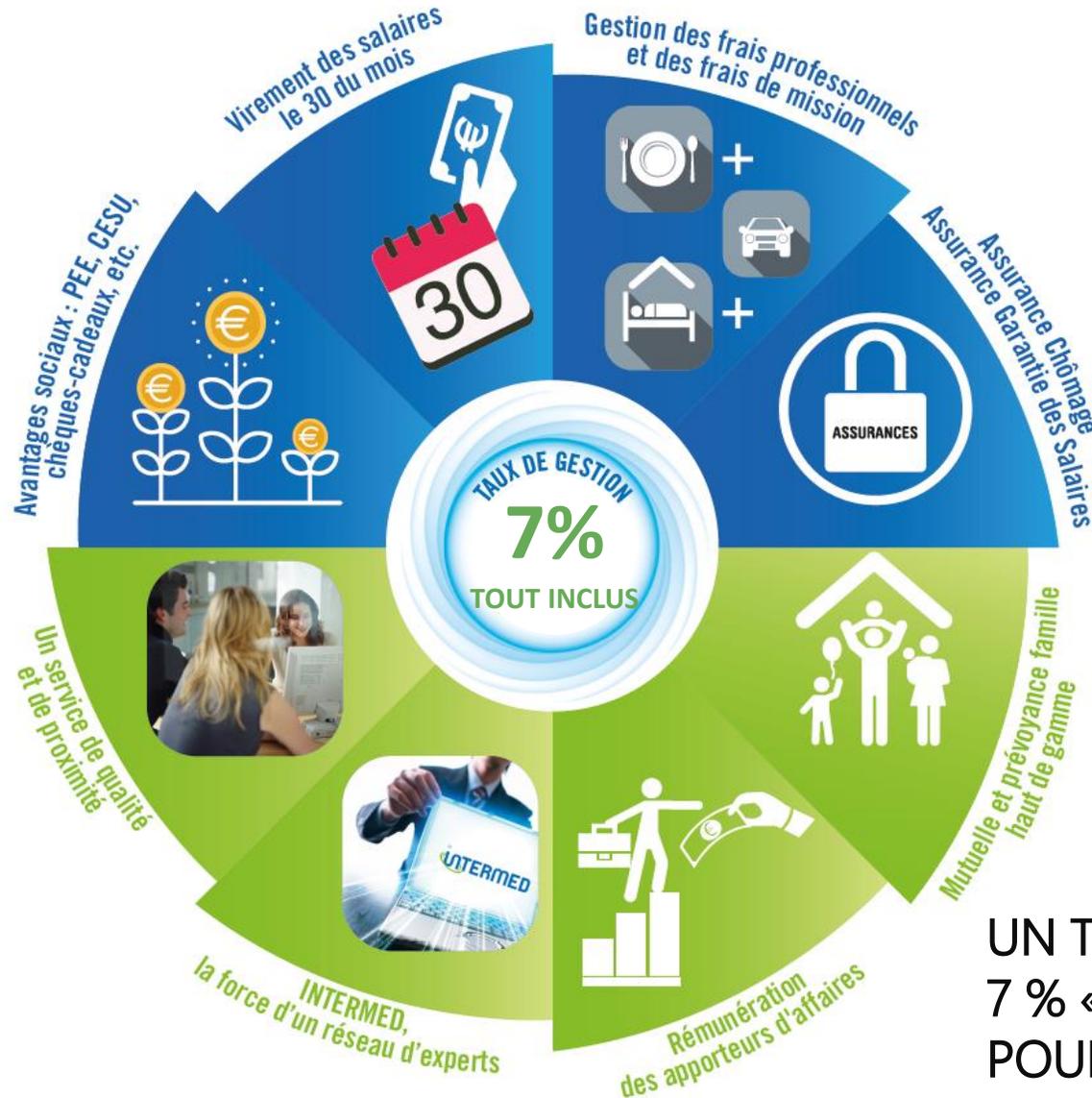
# OFFRE INTERMED

- Nos points différenciateurs :
  - 100% d'avance intégrale sur salaire indépendamment du règlement client
  - 100% digital (signature électronique des contrats et accès web pour suivre l'activité)
  - 100% au cœur de l'humain
  - Mutuelle santé et prévoyance intégrées dans notre offre
  - Réactivité de nos équipes pour un démarrage en moins de 24h
  - Maîtrise de la réglementation sociale
  - Beaucoup de dispositifs sociaux pour optimiser votre revenu (PEE/PERCO, CESU, chèques cadeaux/culture, etc)
  - La société de portage salarial la mieux notée sur le web (5,0/5)



# OFFRE INTERMED

OPTIMISATION  
DU REVENU



CADRE SECURISE

HAUT NIVEAU DE  
PROTECTION SOCIAL

LE SALARIE AU COEUR  
DE LA SOCIETE

UN TAUX DE GESTION de  
7 % « TOUT INCLUS »  
POUR UN SALAIRE PLUS JUSTE

# A VOUS DE JOUER !



[www.intermed-it.com](http://www.intermed-it.com)

[contact@intermed-it.com](mailto:contact@intermed-it.com)

Tél.: 01 85 12 03 17



Charles LÉ

Founder and CEO chez INTERMED (Société de Portage Salarial)

19 h • Modifié • 

Cette période de confinement nous permet avec mon associée et bien-aimée [Thuy TRAN](#), de nous rendre compte des beaux accomplissements que nous avons réalisés durant ces 4 dernières années.

Nous avons eu l'opportunité et le privilège de faire des rencontres extraordinaires en accompagnant plus de 300 consultant(e)s dans leur projet entrepreneurial en portage salarial, c'était avant tout pour nous une très belle aventure humaine.

Aujourd'hui elles et ils font la grande joie de nos clients et partenaires. Nous leur souhaitons tout le succès en cette période difficile.

Un grand MERCI pour votre confiance et 🙏🙏🙏 à tous.  
Prenez bien soin de vous et de vos proches.

[Virginie Vilayhongs](#) [Maureen Annajah](#) INTERMED - l'Expert du Portage Salarial en Informatique et IT, à Paris et Lyon. #salarial #managertransition

Réactions



J'aime



Commenter



Partager

Les plus pertinents ▾

 1358 vues de votre post dans le fil



Ajouter un commentaire... 



Jean-Pierre Ossard • 1er

5 h ...

Vous pouvez être fier. Vous méritez la reconnaissance. Vous travaillez et agissez en préservant, et défendant, des valeurs qui sont trop souvent mises de côtés par bien des personnes ou organisations. Ce n'est pas que des paroles, "du vent", avec vous et Thuy... c'est une réalité dans les actes. [...voir plus](#)



• 2 J'aime | 



Pierre barrat • 1er

Consultant indépendant - Direction de projets - Innovation

6 h ...

Effectivement, vous pouvez être fiers. Merci pour votre professionnalisme et votre bonne humeur.



• 2 J'aime | 